



NANSEN ENGAGE UN·E JURISTE (h/f/x) Legal Officer Protection internationale 80% - Contrat à durée indéterminée

NANSEN recrute un·e juriste expérimenté·e en matière de protection internationale et droit des droits de l'homme pour débiter que possible. Nous proposons un contrat de travail à durée indéterminée, à 80%.

- **Notre vision et notre mission**

[NANSEN](#) est un centre d'expertise indépendant sur la protection internationale. Cette expertise est renforcée par une approche interdisciplinaire. Les personnes en situation de vulnérabilité comme les apatrides, les victimes de torture et les personnes en détention administrative, sont au cœur de notre travail. Nous mettons notre expertise au service de tous les acteurs de la protection internationale.

- **Tâches et responsabilités de la fonction**

En étroite concertation avec l'équipe, vos tâches sont les suivantes :

- contribuer au développement d'une approche interdisciplinaire de l'asile en concertation avec l'équipe et les partenaires de l'association
 - fournir une assistance de deuxième ligne dans le cadre de demandes individuelles relatives à la protection internationale et à l'apatridie, ce qui comprend :
 - des entretiens avec les personnes qui ont besoin de protection internationale
 - l'analyse de tous les éléments du dossier, y compris les arguments juridiques et l'usage des informations relatives au pays d'origine
 - la rédaction d'interventions à destination des instances de l'asile
 - l'assistance aux entretiens devant le Commissariat Général aux Réfugiés et aux Apatrides comme personne de confiance;
 - assurer le suivi et l'analyse de questions thématiques et structurelles relatives au droit d'asile, y compris par la rédaction de publications à destination des avocats spécialisés en droit des étrangers;
 - donner des formations et des présentations;
 - contribuer au développement d'un contentieux stratégique au départ des situations individuelles analysées
 - contribuer aux partenariats avec plusieurs universités dans le cadre des cliniques juridiques ;
 - participer activement aux réunions avec les partenaires, aux réunions d'équipe et au bon fonctionnement de l'association dans son ensemble.
- **Nous vous proposons**
 - de rejoindre une petite équipe vibrante et des collègues très motivé·e·s, des défis passionnants et un environnement de travail stimulant
 - un contrat de travail à 80%, à durée indéterminée, possibilité de télétravail (à définir en concertation)
 - un salaire de juriste (supérieur aux barèmes de la CP 335), compte tenu de votre ancienneté,
 - une contribution à vos frais de déplacement travail/domicile ;

- un lieu de travail agréable et dynamique, au sein de la Cité des Associations (proximité de la Gare du Midi)

- **Votre profil**
 - vous êtes titulaire d'un diplôme de droit ou équivalent par expérience.
 - vous avez au moins trois (3) années d'expérience professionnelle dans le domaine du droit des étrangers ou du droit des réfugiés et des droits de l'homme
 - vous maîtrisez parfaitement le néerlandais (écrit et oral), vous avez une très bonne connaissance du français (écrit et oral) et une très bonne connaissance de l'anglais.
 - vous travaillez efficacement et de façon autonome, seul-e ou en équipe
 - le développement d'une approche interdisciplinaire de l'asile vous intéresse
 - vous êtes capable de fixer vos priorités et de tenir les échéances qui ont été fixées
 - vous êtes autorisé-e à travailler sur le territoire belge

- **Procédure**
 - Envoyez votre lettre de motivation (1 recto A4 maximum) et votre Curriculum Vitae à jlejeune@nansenrefugee.be **au plus tard le 17 mars à midi (12h00)**. Vous pouvez poser toutes vos questions à cette adresse également.

Sur la base des dossiers de candidature, une première sélection sera opérée. Les candidat-e-s qui correspondent le mieux au profil de la fonction seront invité-e-s à prendre part à un test écrit. Ce test est prévu le 24 mars (avant midi).

Les candidat-e-s qui auront le mieux réussi le test écrit seront ensuite invité-e-s pour un entretien. Les entretiens sont prévus le 31 mars 2025 et ils auront lieu dans la mesure du possible en personne, à Bruxelles.

NANSEN respecte les principes d'égalité des chances et de non-discrimination, dans son travail, au quotidien et à tous les stades de la procédure de recrutement. En cas de handicap, de difficultés cognitives ou de maladie, indiquez-nous les adaptations de la procédure qui sont susceptibles de faciliter votre participation.

Conformément au Règlement général sur la protection des données à caractère personnel, NANSEN ne récolte dans le cadre de cette procédure que les informations directement liées et nécessaires au poste proposé ou aux capacités des candidats à remplir ce poste. Ces données ne sont conservées que pour permettre et justifier la décision à prendre.